

A hand with pink nail polish is writing 'My Plan:' in a notebook. The notebook is open on a wooden surface. The text 'My Plan:' is written in a cursive font. The background is a light-colored wooden surface. There are white wavy lines on the page. A yellow bar is on the left side of the page.

My Plan:

II Plan Estratégico

2022 - 2025



Introducción

Antecedentes y contexto

FUTUDIS es una Fundación sin ánimo de lucro, que trabaja desde hace más de 30 años de forma independiente y autónoma **defendiendo los derechos de las personas con discapacidad intelectual** a las que apoya en Castilla y León.

Llevamos trabajando **desde 1990** para que éstas personas puedan tener una vida plena, una vida en la que ellas sean quienes tomen sus propias decisiones.

En 2018, con más de 25 años de trayectoria que nos otorgan el suficiente grado de madurez institucional y profesional, convirtiéndonos en una entidad que se ha consolidado como

la Fundación puntera en el tercer sector de Castilla y León y habiendo obtenido el Sello del Modelo EFQM de Excelencia Europea, en su nivel de 200+, se decide elaborar el I Plan Estratégico de FUTUDIS que tendría vigencia hasta 2020, pero que se vio prorrogado un año más a causa de la pandemia por la COVID-19.

Por este motivo, en 2021 continuando con nuestro compromiso adquirido en la línea de la **mejora continua** y adaptando el nuevo marco legislativo que supone la Reforma del Código Civil, en línea con la Convención de la ONU que veníamos aplicando, nos ponemos frente al reto de elaborar nuestro II Plan Estratégico 2022-2025.

Estructura previa

Equipo de trabajo

Elaborar un Plan Estratégico es una tarea compleja que requiere tiempo para **el análisis y la reflexión** así como la puesta en común y debate de todos los miembros que participan en su diseño. Por este motivo, nos fijamos un plazo de 10 meses (marzo 2021 – diciembre 2021) desde su planificación hasta su aprobación y difusión.

La elaboración del II Plan Estratégico de FUTUDIS ha sido desarrollada por la **Comisión de Planificación Estratégica, un grupo motor** compuesto por 9 profesionales de la Fundación, en representación de las diferentes áreas de trabajo y por 5 miembros del Patronato. Así mismo, esta comisión ha contado con el apoyo y asesoramiento externo de Jesús Martín (Doce Consultores) en el proceso de reflexión estratégica.

Participantes

Un aspecto clave para FUTUDIS a la hora de abordar este segundo plan, era poder escuchar y reflejar la voz de los diferentes grupos de interés que conforman la Fundación para **conseguir un plan lo más coparticipado** en la medida de lo posible. Para ello, entre los meses de junio y septiembre se dinamizan y ponen en práctica grupos de reflexión, a través de sesiones focales online, con los siguientes participantes:

Personas con discapacidad intelectual apoyadas por FUTUDIS.

Personas voluntarias en FUTUDIS.

Equipo profesional.

Patronos.

Uno de los objetivos era poder **identificar fortalezas y debilidades** de FUTUDIS desde el prisma de estos grupos de participación; para ello, en el seno de estos grupos focales se realizaron dinámicas que ayudaran a este propósito. En este sentido, los grupos resultaron muy exitosos, se contó con un alto porcentaje de participación en cada caso y se extrajeron muy diversos puntos de vista respecto de la Fundación.

(ANEXO I: Conclusiones grupos focales)

También se realizaron **encuestas** a reguladores, donantes y mecenas para conocer su percepción de la Fundación respecto de los aspectos clave que nos ayudarían a seguir construyendo el plan estratégico. En esta ocasión la participación fue menor de lo esperado, si bien, las respuestas obtenidas de mayor valor si cabe a pesar de no incluir expresamente puntos de mejora o presentar discrepancias de difícil interpretación y generalización.





Proceso: reflexión estratégica

Revisión y actualización de Misión, Visión y Valores

Para saber a dónde queremos llegar es imprescindible conocer, en primer lugar, **dónde estamos y de dónde provenimos.**

Misión

Por este motivo, realizamos una revisión de la Misión actual y tras un proceso reflexivo en el seno de la Comisión de Planificación Estratégica, que toma en consideración el nuevo marco legal en el que nos movemos, se redefine la Misión de FUTUDIS dando lugar a la siguiente:

Apoyar a la toma de decisiones de las personas con discapacidad intelectual encomendadas y residentes en Castilla y León en sus proyectos personales a fin de contribuir a la mejora de su calidad de vida de acuerdo con sus preferencias y necesidades, así como, visibilizar y defender sus derechos.

-dentro de la extensión y ajustes determinados por el sistema de provisión de apoyos judiciales dictado en cada momento-.

Visión

Algo parecido sucede con la Visión, que también revisamos para redefinir qué Organización nos gustaría ser en el futuro. La Visión es clave en una entidad como la nuestra porque nos guía respecto a las acciones que tendríamos que llevar a cabo para ver cumplida la Misión y para lograr nuestro Propósito. De este modo, la Visión de FUTUDIS es:

Ser una organización ágil e independiente con un modelo de referencia de apoyo a la persona con discapacidad intelectual y/o del desarrollo cuya asistencia se nos encomiende. Una Fundación con estabilidad institucional, financiera y humana sólida para seguir fomentando el desarrollo pleno de las capacidades personales. Alineado con un enfoque de derechos humanos.

Nuestros Valores



Transparencia

Proporcionamos información clara, veraz y de fácil acceso sobre nuestras acciones y retorno a la sociedad.



Independencia

Aseguramos la neutralidad y el apoyo a la toma de decisiones soberana de la persona apoyada.



Compromiso Social

Promoción de la inclusión social minimizando barreras y potenciando capacidades.



Innovación

Promovemos iniciativas colaborativas y soluciones novedosas a los retos del entorno pensando en la persona con discapacidad.



Calidad

Comprometidos con la mejora continua y la calidad en todos los procesos en los que intervenimos.

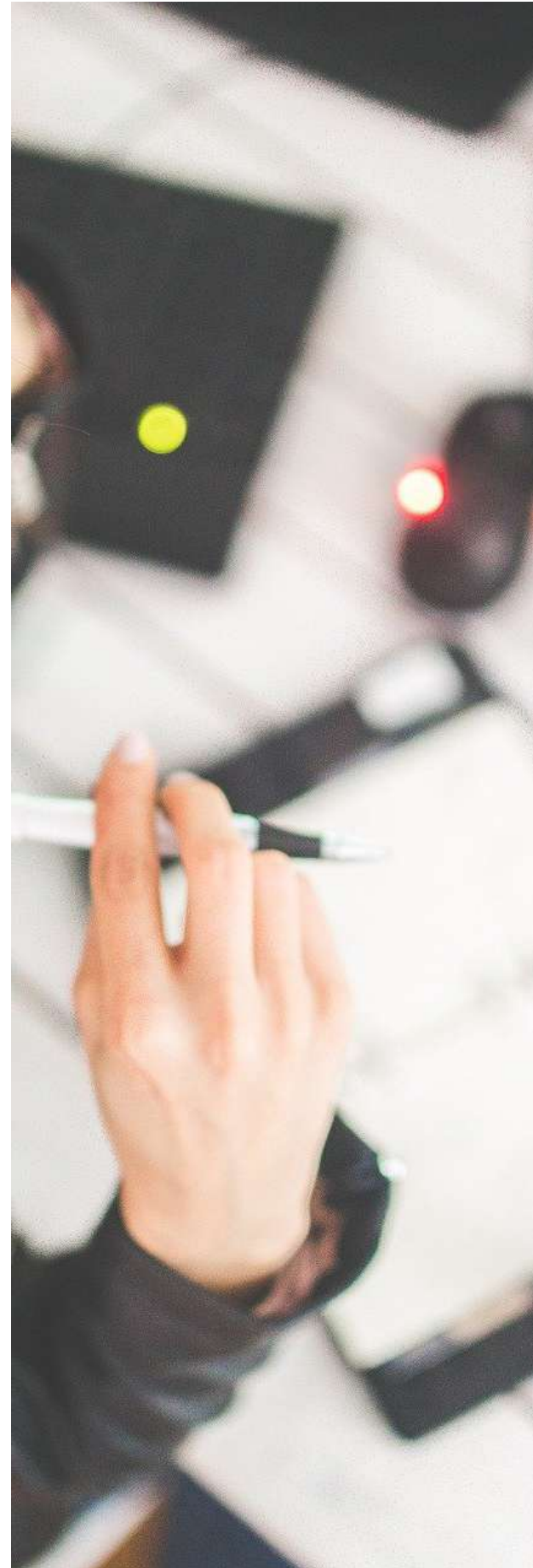
Propósito

Cuando hablamos de propósito hacemos referencia a aquello que define la razón de ser de FUTUDIS y que desde el prisma de la estrategia da respuesta al “por qué” de nuestra esencia como Entidad.

Para poder definir el propósito se realizó un trabajo reflexivo a través de grupos focales con los distintos conjuntos de interés que conforman la Fundación para poder identificar momentos o experiencias en los que se recordaba el papel de FUTUDIS con orgullo y aportando valor a la vida de las personas con discapacidad intelectual.

Una vez trabajado, la Comisión de Planificación Estratégica consensuó que la definición que mejor expresa nuestro propósito es la siguiente:

Que las personas con discapacidad intelectual puedan elegir la vida que quieren tener en igualdad de oportunidades



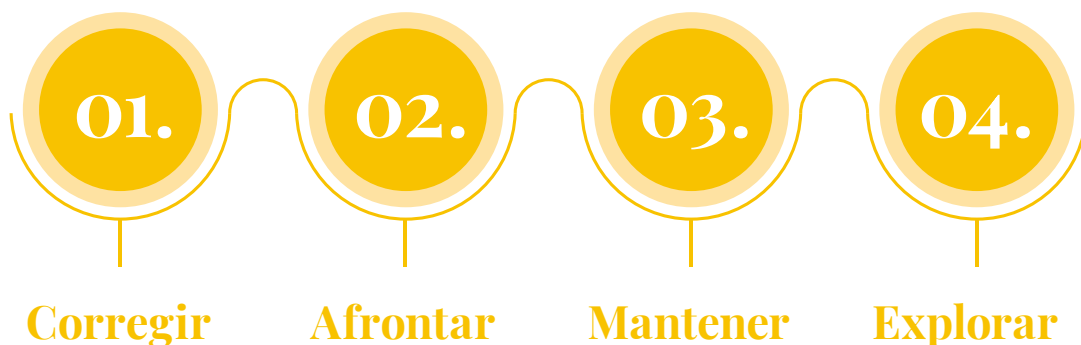


Retos Estratégicos

Análisis CAME

A través del análisis CAME identificamos los aspectos que podemos **Corregir, Afrontar, Mantener y Explotar** de acuerdo al DAFO elaborado previamente. Esto nos ayudará posteriormente a plantear las acciones que llevaremos a cabo consolidando las fortalezas,

minimizando las debilidades, aprovechando las ventajas que nos ofrecen las oportunidades y eliminando o reduciendo las amenazas. Aquí integramos también las conclusiones de los grupos focales.



Corregir Debilidades

Uno de los puntos débiles que se ha puesto de manifiesto con mayor reiteración a lo largo de las diferentes reuniones ha sido la **falta de recursos personales y materiales** para poder atender todas las propuestas de cargos que nos llegan, para poder incrementar el número de personas apoyadas y disminuir también las ratios persona apoyada-profesional.

En definitiva, para poder contar con más profesionales se requiere de mayor dotación económica o nuevas vías de financiación. Teniendo esto en cuenta, parece claro que uno de los retos a los que se enfrentará FUTUDIS y que así quedará recogido en el Plan será el de Mejorar la Sostenibilidad Económica de la Organización.

Mantener Fortalezas

Un aspecto que queda patente gracias a la trayectoria de más de 30 años en el ámbito de la tutela en Castilla y León es que **nuestro modelo es referente en la región y a nivel nacional**. Por ello, una de las apuestas que debe ser incluida en este Plan es trabajar para mantener esta reputación y adaptarla al nuevo contexto legal para seguir siendo referentes. En este sentido, el equipo profesional se reconoce a sí mismo con un alto grado de compromiso hacia las personas que apoyamos y así lo reciben y viven no sólo ellas, sino también las personas voluntarias y bastantes entidades prestadoras de servicios.

Afrontar Amenazas

Para afrontar los retos de un **entorno cada vez más competitivo**, complejo, dinámico, FUTUDIS se enfocará en mejorar o generar aquellas alianzas estratégicas que le sirvan para poder seguir desarrollando su misión conforme a los estándares que nos auto exigimos y que de nosotros esperan

Explotar Oportunidades

Aprovecharemos la reciente Reforma del Código Civil para posicionarnos como referentes en el apoyo a la toma de decisiones puesto que en esta transformación se recoge de forma expresa la necesidad de no ser ni juez ni parte a la hora de apoyar a las personas, así como la importancia de mantener un contacto personal.

Por otro lado, aprovecharemos la inercia de contar con un plan de captación de fondos privados ya iniciado para seguir profundizando en este sentido



